

MEMORIA DEL CURSO

2023
2024

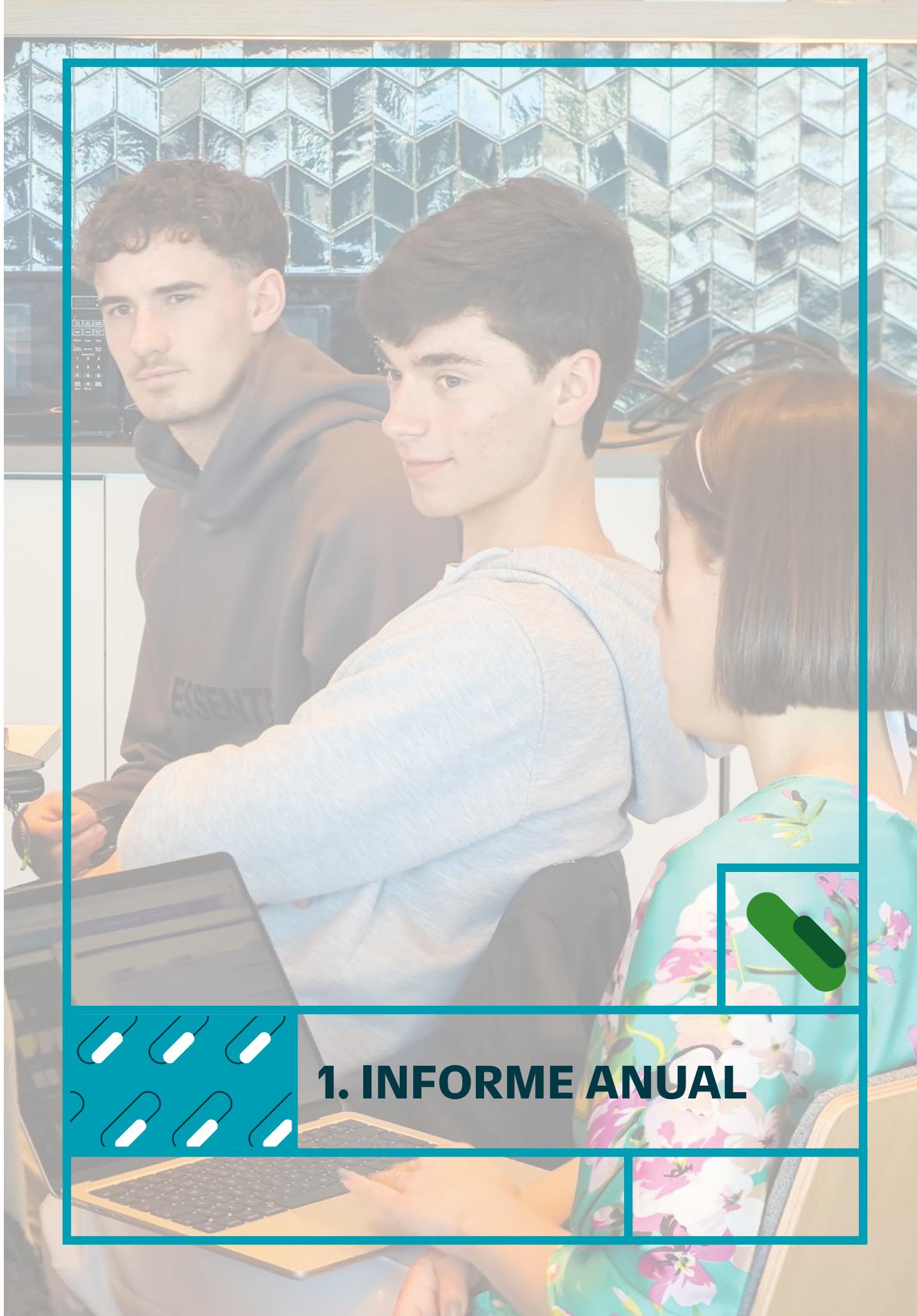


1. Informe anual.....	4
2. Talento para la gestión.....	10
3. Emprendimiento - Mondragon Team Academy ..	14
4. Investigación y transferencia de conocimiento ..	16
5. Situación económico financiera.....	26
6. Desarrollo de personas y modelo de gestión..	28

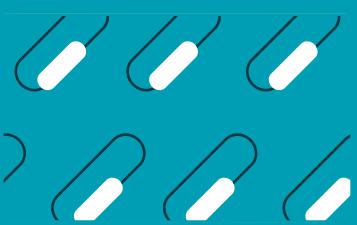


ÍNDICE



A photograph of three students in a classroom. A boy in a grey hoodie is in the foreground, looking back over his shoulder. Behind him is another boy in a dark hoodie, and a girl with short brown hair is partially visible on the right. The background shows a window with a hexagonal tile pattern.

1. INFORME ANUAL



El curso 2023-24 ha sido un año importante en el desarrollo del Proyecto de Empresaintza. Hemos seguido dando pasos destacados y significativos en el proyecto de Facultad, donde trabajamos en tres ámbitos de referencia: gestión de empresas y organizaciones, emprendimiento y analítica de datos. Hemos incrementado el número de programas de formación ofrecidos. Hemos continuado con el proceso de consolidación de los laboratorios de innovación y emprendimiento ya en marcha. Crece la actividad de investigación y transferencia de conocimiento desarrollada con empresas y organizaciones de nuestro entorno. Seguimos apoyando la generación de nuevas empresas por parte de jóvenes emprendedores. Seguimos desarrollando conocimiento en temáticas emergentes e incorporando enfoques metodológicos con alto grado de innovación.

Desarrollamos nuestra actividad con convencimiento firme en nuestro compromiso de ser un agente clave en dichos ámbitos. Y junto con ello, el desarrollo de conocimiento para la competitividad de las empresas con las que colaboramos y el desarrollo socioeconómico del territorio son parte relevante de la misión como Facultad. Todo ello teniendo como guías las estrategias recogidas en el Plan Estratégico 2021-2024 y cumpliendo con los objetivos ambiciosos marcados en el mismo.

Señalamos a continuación los hechos de carácter general más destacables.

En la coordinación de **Talento para la Gestión**:

- La décima promoción del Grado en Administración y Dirección de Empresas - myGADE ha comenzado sus estudios en la Facultad, en un grado con itinerario dual universidad-empresa desde el primer curso. Este Grado se ofrece en los Campus de Oñati, Bidasoa y Bilbao-ASFabrik. Así, 210 "learning companies" han acogido un estudiante del grado, iniciando una experiencia académica y profesional que se alargará durante todo el grado.
- Durante este curso ha comenzado, también, su andadura la quinta promoción del grado en Business Data Analytics (BDatA), desarrollado en Bilbao-ASFabrik. A su vez, la segunda promoción del Grado ha finalizado sus estudios. Este Grado tiene como referencia para el aprendizaje la metodología basada en retos planteados por empresas.
- Desde la oferta de Ciclos Formativos de Grado Superior resaltar también que seguimos dando respuesta a las necesidades de empresas de perfiles eminentemente prácticos en el área de administración y finanzas y en gestión de ventas y espacios comerciales.
- En relación a la formación de postgrado, en el apartado de Másteres Universitarios de especialización orientados a recién graduados se han impartido los siguientes programas:
 - Máster Universitario en Dirección Financiera y Contable (12^a edición).
 - Máster Universitario en Marketing Digital (12^a edición).
 - Máster Universitario en Internacionalización de Organizaciones (9^a edición).
 - Máster Universitario en Gestión Estratégica del Talento de las Personas (7^a edición).
 - Máster Universitario en Análisis de datos para la Inteligencia de Negocio/Business Analytics (2^a edición).
- En el apartado de los Programas orientados a profesionales se han impartido los siguientes másteres, diplomas de especialización y cursos expertos:
 - MBA-Executive, en colaboración con la Cámara de Comercio de Gipuzkoa (15^a edición).
 - Máster en Coaching.
 - Diploma Especialización en Liderazgo.
 - Curso Experto en Liderazgo y Trabajo en Equipo.
 - Curso en Profundización en Liderazgo.
 - Diploma Experto en Internacionalización.



- Máster de Formación Permanente en Business Analytics.
- Diploma Experto en Asesoramiento Financiero.
- Diploma Experto en Gobierno y Gestión Estratégica de Datos.

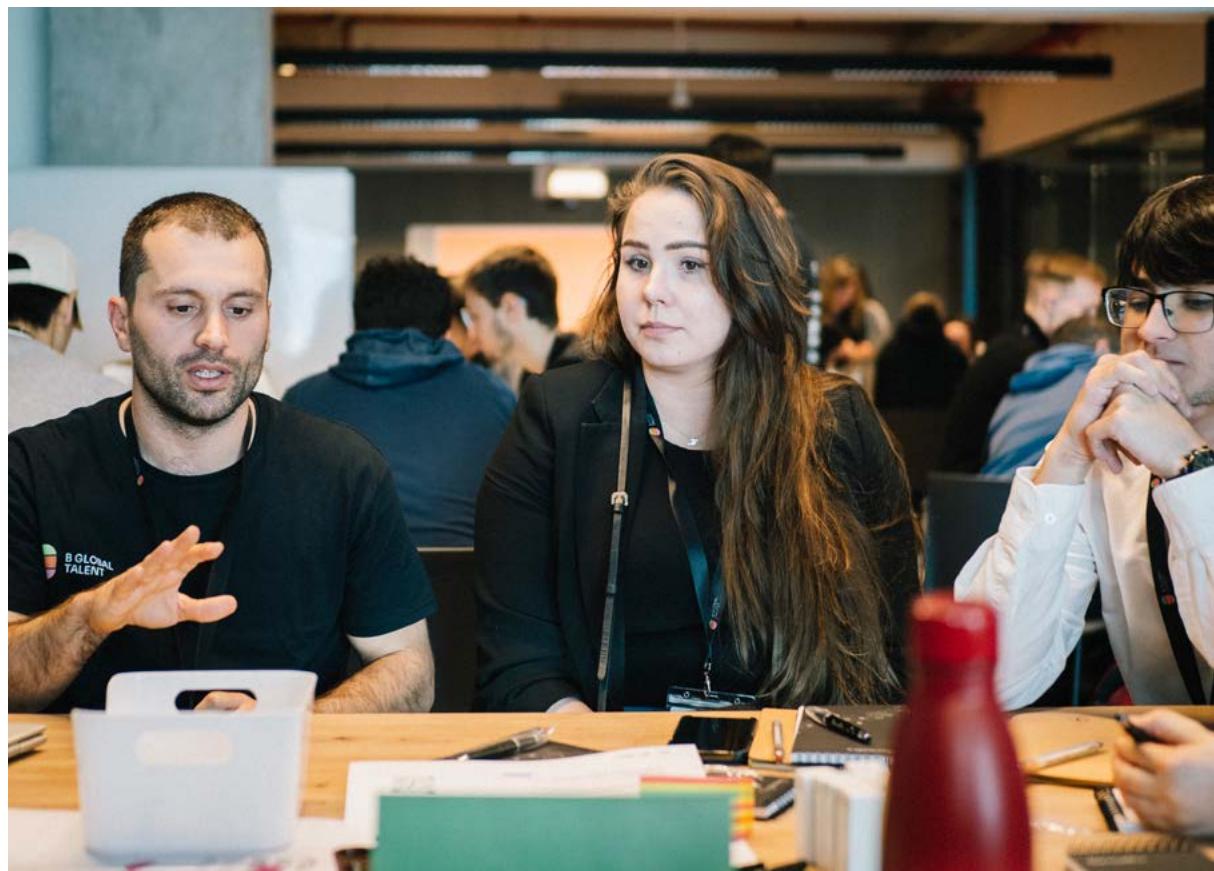
En la coordinación de **Emprendimiento – Mondragon Team Academy**:

- En el Grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación (LEINN), cabe resaltar que 426 nuevas alumnas o leinners han comenzado su grado en los diez laboratorios de MTA de Oñati, Irún, Bilbao, Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, Puebla-México, Shanghai-China (LEINN International), Seoul-Korea.
- En el curso 23-24 se ha completado la implementación del nuevo marco pedagógico del Grado LEINN en todos los laboratorios de la red Mondragon Team Academy.
- El Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Abierta ha lanzado su campaña de difusión.

En el área de **Postgrado y Formación Continua de Emprendimiento MTA** se han desarrollado los programas TEAMINN Team Mastery y el Curso corto de rating Sostenible para el emprendimiento de impacto.

En relación a la red internacional **Mondragon Team Academy – MTA**, cabe mencionar el Premio internacional EUSKALIT (Quality Innovation Awards) a la innovación educativa para LEINN (Programa de tercer año Tecnologías para un mundo en transición), en la categoría de educación. También es destacable el hecho de que 5 emprendedoras en equipo hayan sido incluidas en la lista de agentes de cambio de FORBES 2024.

Sobre incubación y Ecosistemas de emprendimiento e innovación, debemos subrayar los siguientes proyectos: The Social Factory (CEPES), TEAMIT+ (Unión Europea), DEEPTECH2M (Unión Europea), B Global Talent (Diputación Foral de Bizkaia).



Desde la **Coordinación de Investigación y Transferencia de Conocimiento - MIK** hemos seguido impulsando la labor de investigación y transferencia de conocimiento en gestión obteniéndose unos resultados destacables.

- En el ejercicio 2023-24 hemos avanzado en las temáticas propias de nuestra organización así como la generación de proyectos híbridos entre distintos equipos de especialización para dar una respuesta más integral a los retos propios de las dos transiciones principales que afectan a las empresas de nuestro entorno, es decir, la transición digital y la transición verde.
- Para la Investigación, el 2023-24 ha sido un año positivo, con un cierre en ingresos y proyectos superior al previsto con una mayor diversificación de fuentes de financiación MONDRAGON, DFG, DFB, GV-SPRI, AGE y sobre todo reactivando la presencia en proyectos europeos HORIZON EU, INTERREG, ERASMUS+.
- La actividad de Transferencia ha superado el objetivo marcado en un contexto económico favorable, abriendo nuevas oportunidades para 2024-25 para lo cual se van a reforzar los equipos con potencial de crecimiento con nuevas incorporaciones.
- La Facultad se enfrenta también a retos en los próximos años vinculados con el desarrollo de la excelencia (nuevas tesis y publicaciones de impacto). Para ello, en 2023-24 hemos continuado con el desarrollo del Plan Científico, que nos está permitiendo mejorar la explotación de los resultados de los proyectos I+T en clave de nuevas publicaciones, así como emmarcar tesis doctorales en proyectos de investigación plurianuales.

Desde la **Coordinación de Desarrollo de Personas y Modelo de Gestión** se ha seguido incorporando nuevos profesionales a la Facultad, captando, de esta forma, talento para el desarrollo de nuestra actividad. Junto a esta labor, también ha sido reseñable el impulso al desarrollo de las personas que trabajan en la Facultad.

- El curso 23-24 finalizamos con 192 personas socias y contratadas junto con un importante número de personas colaboradoras, con un incremento neto de 12 personas respecto al curso anterior. Este crecimiento nos ha exigido incrementar el esfuerzo realizado en atracción, captación y selección de personas.
- Impulso relevante a los procesos de desarrollo de las personas. Especialmente, el desarrollo del plan de capacitación científica, que implica a gran parte del personal docente e investigador con objetivos de trabajo individuales.
- Hemos dado avances en la socialización y vivencia de los valores de la facultad #PiztuEmpresaintza, este año poniendo el foco y definiendo el modelo de liderazgo alineado con los valores en los que se sustenta nuestro proyecto socio-empresarial.
- En el ámbito del modelo de gestión de la Facultad, es de destacar que se han llevado a cabo con éxito los procesos de programas anuales; como son, Programa Docentia, Descargo de la acreditación institucional y las normas AUDIT y UNE 166.002.
- Se ha aprobado el V. Plan de Igualdad. Se ha participado en el proyecto MU Campus Circular orientado a reducir la huella de carbono que generamos en el desarrollo de nuestra actividad.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

AGENDA 2030

El principal objetivo de la actividad de la Facultad de Empresariales es la transformación social. Así, las actividades que realiza se basan en la voluntad de impulsar una sociedad más sostenible.

Al tratarse de una sociedad cooperativa, el objeto de transformación social está en la esencia de Enpresagintza, ya que las cooperativas de Mondragón nacieron con tal fin. Asimismo, la educación está en el centro de los principios cooperativos, desde el origen del movimiento y se concibe como un instrumento para dar respuesta a problemas sociales. Por todo ello, la transformación de personas, empresas y sociedad se recoge en la visión de nuestra facultad.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son una herramienta ideal para organizar y medir los pasos que dan en esta transformación social. La Facultad ha elegido analizar el impacto en 5 Objetivos de Desarrollo Sostenible debido a su actividad y carácter cooperativo.



ACTIVIDAD



- Alumnado de formación dual: **292 (+9,77%)**
- Estudiantes de doctorado: **33 (+6,45%)**
- Doctorandos internos: **23 (-1%)**
- Tesis defendidas: **6 (1 tesis en curso 2022-23)**
- Trabajos Fin de Grado y Máster:
 - TFG myGADE: **119**
 - TFG LEINN: **148**
 - TFG BDatA: **36**
 - TFM: **154**
- Formación específica en ODS y desarrollo sostenible en myGADE y LEINN
- Acreditación PROGRAMA DOCENTIA: **55 (+1,85%)**
- Doctores y doctoras acreditadas por UNIBASQ: **18 (+5,88%)**
- Personal bilingüe: **91% (-1%)**



- Tasa de empleo encajado: **86,33% (-5,13%)**
- Alumnado de grado en activo a un año: **91% (+8)**
- Estudiantes de máster trabajando a un año: **89,25% (+0,28%)**
- Nº de start ups creadas: **27 (+35%)**
- Nº de empleos generados en las nuevas start-up: **55 (-20,28%)**
- Incremento de plantilla: **192 personas (+6%)**
- Creación de empleo cooperativo: **10 nuevas personas socias indefinidas y 10 nuevas de duración determinada**
- Nuevas personas contratadas que seguirán trabajando el próximo año: **78% (-2%)**
- Satisfacción del personal (encuesta ECO): **4,8 (=)**
- Entorno laboral seguro a través del Plan de Prevención de Riesgos Laborales



- Crecimiento de la actividad de investigación y transferencia:
 - Proyectos europeos: **6 (curso anterior 2)**
 - Administración General del Estado: **5 (curso anterior 0)**
 - Gobierno Vasco: **9 (curso anterior 3)**
 - Diputaciones Forales: **16 (+14%)**
 - Proyectos con empresas y transferencia de conocimiento: **115 (-12%)**

Asimismo, estos proyectos han tenido una incidencia directa en diversos ODS en relación a su objeto de estudio:



- Difusión de la investigación: **10 artículos de impacto**
- Asistencia a congresos y jornadas científicas: **5 jornadas y 7 ponencias**
- II Edición de encuentro de alumnado de doctorado
- Gasto en formación de personal: **4,1% del coste de personal (+7%)**
- Impulso al Plan de Desarrollo Científico

CARÁCTER COOPERATIVO

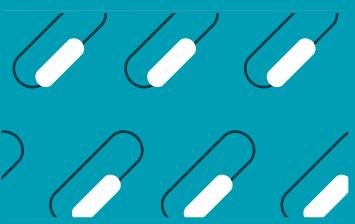


- Aprobación del V. Diagnóstico y Plan de Igualdad
- Entidad Colaboradora en Igualdad en Emakunde desde 2010
- Campañas de sensibilización días 8M, 25N y 27M
- Plantilla paritaria **60% mujeres**
- Órganos Paritarios Consejo Rector y Consejo Social
- Mujeres investigadoras: **54% (-10%)**
- Brecha salarial: **7% (en descenso desde 2014)**
- La participación de mujeres y hombres en los grados es paritaria
- Uso del lenguaje inclusivo
- Diseño y difusión del nuevo Protocolo contra el acoso sexual, el acoso por razones de sexo, de género, u orientación sexual y cualquier otra forma de violencia machista
- Participación referente en la Comunidad de Práctica de Igualdad de Género de Mondragon



- Alumnado participante en el programa BEKABIDE: **59 (+7%)**
- Alumnado con beca Ekitatea Bultzatzen: **2**
- Participación en el programa PAUSO BERRIAK
- Los edificios de Oñati, Bidasoa y BBF tienen Certificado de Accesibilidad
- Instalación de placas fotovoltaicas en el campus de Oñati
- Instalación de cargador para coches eléctricos en el campus de Oñati
- Regalo de una botella reutilizable a nuevas incorporaciones
- Posibilidad de utilización de vaso propio en las máquinas de café y en la cafetería para reducir el uso del plástico
- Papel higiénico y papel secamanos ecológico
- Participación en el proyecto MU Campus Circular





2. TALENTO PARA LA GESTIÓN



La educación y formación de personas con los valores, competencias y habilidades necesarias para liderar las organizaciones del siglo XXI es nuestro reto. Para ello ofertamos un abanico de programas formativos con un elevado componente práctico, un enfoque internacional y centrados en el estudiante como protagonista de su proceso de aprendizaje.

El modelo pedagógico de Enpresagintza destaca por su componente práctico, con una clara orientación al mercado laboral, consecuencia de la estrecha vinculación que Enpresagintza mantiene con el tejido empresarial del entorno. De esta forma, el estudiante es el protagonista de su propio aprendizaje, en un proceso donde prima la adquisición de las competencias tanto profesionales como personales sobre la mera interiorización de conocimientos y que fomenta una visión interdisciplinar propia de la realidad empresarial. Un modelo que tiene por objeto formar profesionales adaptados a las nuevas realidades de la economía global, digital y verde, con un enfoque centrado en el trabajo en equipo y las metodologías activas de aprendizaje.

A lo largo del proceso formativo, un elemento central lo constituye la permanente presencia de la empresa, y la vinculación con ella. Bajo el formato de formación dual, prácticas y proyectos, 724 estudiantes han estado en estrecha relación con todo tipo de organizaciones. La satisfacción de estas organizaciones ha sido muy elevada, valorando en los estudiantes cuestiones como el trabajo en equipo, el espíritu de colaboración, la autonomía o la iniciativa mostrada en el desempeño de las tareas encomendadas.



Asimismo, y en coherencia con los retos de las organizaciones del entorno, la internacionalización es, también, un elemento clave. En los últimos años Enpresagintza entiende la internacionalización como un pilar transversal en su oferta formativa, diseñando itinerarios y experiencias únicas y adaptadas al perfil del alumnado. Todo ello se traduce en un importante crecimiento del número de movilidades, en la puesta en marcha de iniciativas de diferente índole (online, intensive, multipartner, blended, etc.) y en la creación de una red de colaboradores estratégicos que sustenta esta apuesta por la internacionalización. A modo de ejemplo, a lo largo de este año más de 1387 estudiantes han vivido experiencias internacionales considerando todos los programas de Enpresagintza, pudiendo ser sus proyectos fin de grado en el extranjero, viajes de aprendizaje para conocer in-situ realidades económicas, empresariales y sociales de otros países, o las estancias académicas en universidades colaboradoras.

Las titulaciones ofertadas por Enpresagintza en el curso 2023-2024 en el ámbito de la gestión empresarial abarcan un amplio abanico de opciones desde los ciclos formativos hasta el doctorado.

En cuanto al **Grado Dual en Administración y Dirección de Empresas (myGADE)** cabe señalar que,

- Durante el curso 2023-2024 la décima promoción de estudiantes myGADE han comenzado sus estudios en la Facultad, en un grado cuya característica principal es el modelo dual estudio-trabajo. Así, actualmente 210 "learning companies" han acogido un estudiante del grado, iniciando una experiencia académica y profesional que se alargará durante el grado.
- La séptima promoción de estudiantes de myGADE finalizaron sus estudios durante el curso 23-24.
- Asimismo, durante el curso se han activado los destinos internacionales para el desarrollo de los itinerarios de tercer curso. Los estudiantes de myGADE han realizado estancias en India (Itinerario Internacional), Dublín (Itinerario Finanzas y Datos), México (Itinerario Talento) y Budapest (Itinerario Marketing Digital).

En relación al **Grado en Business Analytics (BData)**,

- Durante este curso 2023-2024 ha comenzado su andadura la quinta promoción del grado en Business Data Analytics,
- Asimismo, la segunda promoción del grado han finalizado sus estudios, con una elevada tasa de empleabilidad.
- Este grado, que pivota en la “metodología basada en retos”, ha trabajado con retos reales de las siguientes empresas:
 - Ayuntamiento de Bilbao.
 - Lagun Aro.
 - BBVA.
 - Laboral Kutxa.
 - Eroski.
 - Real Sociedad.
 - Autoridad Portuaria Bilbao.
 - Lookiero.
- Desde la óptica de **internacionalización**, los estudiantes de tercer curso han realizado una estancia en la universidad de Essex (UK).

En el marco de los Másteres Universitarios, durante el curso 2023-2024 se han desarrollado las siguientes titulaciones:

- **Máster Universitario Dual en Dirección Financiera y Contable** (doceava edición).
- **Máster Universitario Dual en Marketing Digital** (doceava edición).
- **Máster Universitario en Internacionalización de Organizaciones** (novena edición).
- **Máster Universitario en Gestión Estratégico del Talento de las personas** (séptima edición). En el caso de este máster cabe destacar el inicio de un itinerario en Barcelona.
- **Máster Universitario en Análisis de datos para la Inteligencia de Negocio/Business Analytics** (segunda edición).

En el ámbito de la Formación Profesional:

- Un total de 57 alumnos/as han cursado a lo largo de este curso alguno de los ciclos formativos de grado superior ofertados por Oñati Gestio Heziketa: **Administración y Finanzas y Gestión de Ventas y Espacios Comerciales**.
- Un total de 14 estudiantes han participado en el programa dual, con estancias en empresa.





FORMACIÓN DE POSTGRADO

Durante el curso 2023-24 la Facultad ha desarrollado una importante actividad en el ámbito de la formación de posgrado, tanto en su tipología máster como en el formato de diplomas de especialización y cursos expertos.

En total han sido 294 participantes nuevos los que se han incorporado en los diferentes programas formativos.

La oferta de posgrado en Talento para la Gestión está alineada con las líneas de especialización prioritarias de la Facultad como son: Gestión Empresarial Avanzada, Cooperativismo, Gestión de personas, Liderazgo y Datos.

Destacamos a continuación otros programas de posgrado dirigidos a profesionales impartidos en la Facultad e impartidos el curso 2023-24:



- **MBA Executive:** Este programa está dirigido a profesionales senior con amplia experiencia en ámbitos de gestión, y se ha desarrollado en colaboración con la Cámara de Gipuzkoa. XV. edición.
- **Máster en Coaching:** Programa formativo que tiene por objetivo formar personas capaces de acompañar a otras en sus procesos transformacionales tanto individuales como de equipos.
- **Diploma Especialización en Liderazgo:** Este programa va dirigido a profesionales que lideren equipos y proyectos, y que quieran profundizar en las claves del liderazgo colaborativo y transformador, viviéndolo y conociéndolo en primera persona. El foco de este programa se pone tanto en la persona como en el equipo.
- **Curso Experto en Liderazgo y Trabajo en Equipo:** Este programa persigue, a través de un proceso formativo e innovador, que los participantes exploren y descubran posibilidades de crecimiento y mejora como líderes dentro de un marco de liderazgo colaborativo, basado en la persona como motor del cambio en nuestras organizaciones y en nuestras vidas.
- **Curso en Profundización en Liderazgo:** Formación impartida en colaboración con EDE Fundazioa, con el objetivo de liderar para la transformación cultural y la gestión del cambio.
- **Curso Experto en Internacionalización:** Formación dirigida a jóvenes del País Vasco menores de 30 años con titulación universitaria, que les permitirá formarse en entidades y empresas internacionales. Dicho Diploma se desarrolla de la mano de Basque Trade Investment (Gobierno Vasco), y en colaboración con la Universidad de Deusto y Euskal Herriko Unibertsitatea (EHU).
- **Máster de Formación Permanente en Business Analytics:** Primera edición del programa en formato online, y cuyo objetivo es proporcionar las competencias y aptitudes necesarias para aplicar de forma efectiva la inteligencia analítica a diferentes ámbitos de negocio, utilizando para ello las diferentes técnicas de análisis de datos disponibles.
- **Diploma Experto en Asesoramiento Financiero:** Programa formativo desarrollado de la mano de Laboral Kutxa, y cuyo objetivo es dotar a los participantes de la cualificación y experiencia suficientes para certificar el cumplimiento de la directiva europea MiFID-II por parte de sus sociedades empleadoras.
- **Diploma Experto en Gobierno y Gestión Estratégica de Datos:** Primera edición de este programa que tiene por objeto, formar a futuros profesionales que sean expertos en el ámbito de la gestión y la gobernanza de datos para entender, diseñar y ejecutar una estrategia de gobierno de datos dentro de las organizaciones y poner en valor los datos como activo clave para éstas.





3. EMPRENDIMIENTO - MONDRAGON TEAM ACADEMY



En la coordinación de **Emprendimiento – Mondragon Team Academy**:

- En el **Grado en Liderazgo Emprendedor e Innovación (LEINN)**, cabe resaltar que 426 emprendedores y emprendedoras han comenzado su grado en los diez laboratorios de MTA de Oñati, Irun, Bilbao, Madrid, Barcelona, Valencia, Málaga, LEINN International, Puebla y Seoul-Korea.
- **Total leinners** 1121, de los cuales 313 son de los laboratorios de EH (28%) y 808 del resto de laboratorios de la red MTA (72%).
- En el curso 23-24 se ha completado la implementación del nuevo marco pedagógico del **Grado LEINN**.
- La realización de las **Learning Journeys de LEINN** se ha desarrollado con normalidad. Se ha desarrollado la experiencia de New York en segundo año (para los laboratorios de Irún, Oñati, Bilbao y Valencia).

Se ha comenzado con la captación para el **Máster Universitario en Emprendimiento e Innovación Abierta (MEINN)**.

En relación a la **red internacional Mondragon Team Academy – MTA**:

- Encuentro en **Barcelona** con los agentes de la Economía Social del territorio para presentar nuestro proyecto y abrir vías de colaboración (bloc4).
- **Premio internacional EUSKALIT** (Quality Innovation Awards) a la innovación educativa para LEINN (Programa de tercer año Tecnologías para un mundo en transición), en la categoría de educación.
- 5 emprendedoras en equipo incluidas en la lista de agentes de cambio de **FORBES 2024**.

En el área de **Postgrado y Formación Continua de Emprendimiento MTA** se han desarrollado los siguientes programas:

- **TEAMINN Team Mastery**.
- Curso corto de **rating Sostenible para el emprendimiento de impacto**.

Sobre **incubación y Ecosistemas de emprendimiento e innovación**:

- **Proyectos de incubación y ecosistemas** más relevantes durante este curso:
 - The Social Factory (CEPES).
 - TEAMIT+ (EU).
 - DEEPTECH2M (EU).
 - B Global Talent (Bizkaia FA).
 - Hack& Disrupt (Programa de Innovación Abierta).
 - PRTE (6 propuestas presentadas).
- Participación en **eventos, conferencias y congresos internacionales** de referencia:
 - Congreso Internacional de Innovación Social LABME, Sevilla.
 - Mondragon City Challenge, Arrasate.
 - B Venture, Bilbao.
 - South Summit 2024, Human by Design, Madrid.
 - IFE Conference, TEC de Monterrey.
 - Cooperative Digital Economy (Platform Coops), NYC USA.
 - Conferencia Internacional de la HACU, Salamanca.
 - WITH Nuevos Estilos de Liderazgo, Bilbao.



METHODOLOGY



4. INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO



La Transferencia en el 2023-24 ha alcanzado el objetivo marcado en un contexto económico favorable. Se ha profundizado en el modelo de relación integral con empresas tractoras del territorio. Siendo los proyectos de formación in-company un formato clave para tener acceso y dar respuesta a retos estratégicos de la empresa que acaban derivando en proyectos de transferencia para los distintos equipos de investigación. En el 2023-24 se han abierto nuevas oportunidades 2024-25 para lo cual se van a reforzar equipos con potencial de crecimiento (por ej. Desarrollo de Talento, Sostenibilidad y Negocios Circulares, BUDA) con nuevas incorporaciones. Asimismo, se considera que tanto el equipo de Transformación y Optimización del Negocio como Innovación pueden tener más recorrido en el mercado por lo que se va a activar acciones específicas para su desarrollo.

Para la Investigación, el 2023-24 ha sido un año muy positivo, con un cierre en ingresos aproximadamente un 40% superior al 2022-23 y una mayor diversificación de fuentes de financiación MONDRAGON, DFG, DFB, GV-SPRI (BIKAINTEK, ELKARTEK, Economía Social), AGE (MITECO, PERTE) y especialmente se ha reactivado la presencia en proyectos europeos HORIZON EU, INTERREG además de ERASMUS+.

El entorno directo que nos rodea, GV-SPRI, sigue dando prioridad a la investigación y a la innovación en el desarrollo de tecnologías. De ahí que se haya realizado un esfuerzo para entrar en nuevos programas del Gobierno Vasco de carácter más tecnológico, complementando los consorcios/propuestas a través de la explotación en base a desarrollo de mercados, alianzas inteligentes, nuevos modelos de negocio, gestión estratégica de personas, etc.

En el ejercicio 2023-24 hemos avanzado en las temáticas propias de nuestra organización, así como la generación de proyectos híbridos entre distintos equipos de especialización para dar una respuesta más integral a los retos propios de las dos transiciones principales que afectan a las empresas de nuestro entorno, es decir, transición digital y transición verde. En relación a la transición verde, hemos desarrollado un catálogo importante de aplicaciones de negocio vinculadas a la empresa sostenible. Siendo el concepto Sostenibilidad común denominador para proyectos híbridos de muchos de nuestros equipos, y por tanto se visualiza como eje vertebrador de un futuro equipo Ikertalde.

Tanto en el caso de la Transferencia como de la Investigación, se ha reforzado el mapa de colaboradores y prescriptores. Por ejemplo, a nivel de Euskadi, cabe destacar la reciente incorporación al BAIC (Basque Artificial Intelligence Center) y ACLIMA (Basque Environment Cluster) que permitirá tener un acceso más directo a retos y empresas que trabajan activamente en la transición digital y verde.

La unidad se enfrenta también a retos en los próximos años vinculados con el desarrollo de la excelencia (nuevas tesis y publicaciones de impacto). Para ello, hemos puesto en marcha la implementación de un nuevo Plan Científico, que nos va a permitir mejorar la explotación de los resultados de los proyectos I+T en clave de nuevas publicaciones, así como enmarcar tesis doctorales en proyectos de investigación europeos plurianuales.



PROYECTOS Y ACTIVIDADES I+T

PROYECTOS

A lo largo del curso 2023/24 han sido numerosos los proyectos que hemos desarrollado y en los que hemos colaborado. A continuación se muestran algunos de los más significativos.

EUROPA

- EDIT. Ecodigital Industrial Transformation. INTERREG VI-A ESPAÑA-FRANCIA-ANDORRA (POCTEFA 2021-2027) (2022-2023).
- SAMExperience_DoH. Sustainable Alliance Manager: Learning Experience towards Collaborative Skills with Green Consciousness. Erasmus+. KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education.
- BLUEPOINT. Blue circular economy of marine plastics. Interreg Atlantic Area 2021-2027. (2021-2022).
- EU4DUAL-European Dual Studies University. Erasmus + LUMP SUM GRANTS ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV, UE.
- IN SITU. Place-based innovation of cultural and creative industries in non-urban areas Horizon Europe Framework Programme – HORIZON (2021-2027), UE.

GOBIERNO VASCO

Ayudas para la Formación en la Economía Social, Conv. 2023, Dpto. de Trabajo y Empleo.

- Investigación de las empresas de Economía Social de Euskadi en su transición circular hacia organizaciones triple impacto y, en su contribución a la transición ecológica y justa de Euskadi y de Europa.
- Acompañamiento integral a personas rectoras de las cooperativas.
- Investigación y análisis del sesgo de género en las decisiones financieras de las cooperativas.

Ayudas al diseño de proyectos tractores transversales colaborativos de investigación y desarrollo en el ámbito de la economía circular, Conv.2024, Dpto. de Ciencia, Universidades e Innovación.

- Desarrollo de envases circulares para un futuro más sostenible.

Ayudas para la difusión e implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas de la CAPV, Conv. 2023, Dpto. de Trabajo y Empleo.

- Relación entre indicadores financieros y no financieros en las cooperativas de la CAPV.

Ayudas para la realización de doctorados industriales, Conv. 2022, Dpto. de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Transformación Digital.

- Automatización robótica de procesos (RPA) en el área financiera. El caso de la Corporación Mondragón.

Ayudas para la realización de doctorados industriales, Conv. 2023, Dpto. de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Transformación Digital.

- Gobierno del dato de negocio para implementar el pasaporte digital de producto en economías circulares.

AGE

Ayudas establecidas para el apoyo a Agrupaciones Empresariales Innovadoras, correspondientes en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Convocatoria 2023.

- BIRSARE: Desarrollo de herramientas para la circularidad de la cadena de valor de residuos plásticos marinos.

Ayudas del Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la Generación de un Tejido Económico, Inclusivo y Sostenible para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Ministerio de Trabajo y economía social.

- INTRACELERA: Proyecto INTRACELERA, relativo a la dinamización de un ecosistema para promoción del Intraemprendimiento en las empresas de la Economía Social.
- Mondragon Sostenible: Proyecto para la puesta en marcha e implantación del Modelo de Transición Sostenible e Inclusiva de MONDRAGON.

DIPUTACIONES

Diputación Foral de Gipuzkoa

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2022 - ANEXO VIII-EZAGUTZA KALITATEZKO ENPLEGUA.

- **JASANGARRI:** Los procesos de gestión de personas como palanca para las organizaciones sostenibles.

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2023 - ANEXO VIII-EZAGUTZA KALITATEZKO ENPLEGUA.

- **ZIURREGI:** Gestión del cambio e identidad organizativa: Cómo transformar los modelos organizativos mediante el propósito.

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2022 - ANEXO VII – BOZI HEZKUNTZA.

- **SLE:** Smart Learning Ecosystem: transición de perfiles de ingeniería hacia la smartización.

Programa para promover la calidad del empleo en el tejido empresarial y el ecosistema socioeconómico en Gipuzkoa, conv. 2023 - ANEXO VII – BOZI HEZKUNTZA.

- **TREBATU:** ERAUDATU erakarpena; TREBATU aniztasunean, inklusioan, etengabeko ikaskuntzan eta ikuspegi kritikoan.

Programa para promover la generación de oportunidades, el valor diferencial y la sostenibilidad del tejido empresarial de Gipuzkoa, conv. 2022 – ANEXO VIII-EZAGUTZA.

- **ASG+:** Herramienta ASG+ para la gestión de la sostenibilidad y análisis de impacto en las ODS.
- **SIMBIOLYTIKS:** Diseño exploratorio del análisis económico-financiero para la sensibilización y desarrollo de la simbiosis industrial en Gipuzkoa.

Programa para promover la transición ecológica sostenible y justa en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, conv. 2022 – ANEXO IV: TRANTSIZIO EKOLOGIKO JASANGARRI ETA BIDEZKOIA: EZAGUTZA

- **GREEN SKILLS:** Diagnóstico y desarrollo competencial para la transición ecológica.
- **Gipuzkoa eraberritzen.**

Programa para promover la transición ecológica sostenible y justa en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, conv. 2023 – ANEXO III-GAITASUNAK.

- **GdDNF:** Capacitación de las empresas guipuzcoanas en materia de gobierno del dato para la gestión de la información no financiera.

Programa para promover la transición ecológica sostenible y justa en el tejido empresarial y el ecosistema socio-económico en Gipuzkoa, conv. 2023 - ANEXO IV: TRANTSIZIO EKOLOGIKO JASANGARRI ETA BIDEZKOIA: EZAGUTZA.

- **INGURUPLAS:** Elaboración de un método sistemático y cuantitativo para el diagnóstico y la evaluación del impacto ambiental plástico de las pymes industriales guipuzcoanas.
- **GSBI:** Diagnóstico y análisis de las pymes guipuzcoanas en su transición hacia organizaciones triple impacto y en su contribución a la transición ecológica y justa del territorio.

Programa de proyectos Etorkizuna Eraikiz Gipuzkoa Taldean, conv. 2023.

- Transformación de la cultura organizacional bajo el paradigma TEAL.



Diputación Foral de Bizkaia

Convenio entre DFB, Bizkaia Talent, GAIA y MIK para el desarrollo del proyecto de diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia.

- **BIZKAIA TALENT**, P8 HerraDiag: Diseño y lanzamiento de la herramienta de autodiagnóstico del talento para Pymes de Bizkaia.

Convenio entre DFB, Bizkaia Talent y MU Empresagintza para la ejecución del proyecto Talent Strategy.

- **BIZKAIA TALENT**, P7 Talent Strategy.

Convenio entre DFB y MU Empresagintza para la realización de un trabajo de investigación e iniciativas académicas en el ámbito de Open Data.

- **DFB_OpenData**: Investigación e iniciativas académicas en el ámbito de Open Data.

EMPRESAS – TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

Área Economía y Finanzas

- Captación y acompañamiento en procesos de transmisión empresarial. **OPE CONSULTORES, S.A.U.**
- Formación para Consejo de Dirección. **FAGOR ELECTRONICA, S.COOP.**
- Asesoría dirección financiera, **DAREELS DESIGN, S.L.**
- Formación en el ámbito económico-financiero de los miembros del Consejo Rector. **DOMUSA CALEFACCIÓN S. COOP.**
- Curso de finanzas en Cooperativas. **MATZ ERREKA SDAD COOP.**
- Formación en el área de finanzas. **BDS S. COOP. Eraldaketa Fabrika.**
- Valoración de Suministros Industriales Pasai. **OPE CONSULTORES, S.A. U.**
- Plan de Negocio de Belcor. **ORKLI, S.COOP.**
- Kontseilu Errektorea eta Kontseilu Sozialeko kideei zuzenduriko formakuntza ekonomiko-finantzarioa. **GRUPO ULMA, S.COOP.**
- Bazkide berriei zuzenduriko formakuntza ekonomiko-finantzarioa. **FAGOR ARRASATE, S.COOP.**
- Bergarako EK empresa ereduaren hausnarketa eta proposamena. Erreferentzia: A16.001. **GIZABIDEA.**

Área Estrategias Avanzadas en Gestión Empresarial

- Acompañamiento Proyecto Handia. **EROSKI, S.COOP.**
- Acompañamiento en la creación del Hub de Emprendimiento y aprendizaje. **SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L.U.**
- Creación de la matriz digital: Conocimientos, habilidades y tareas. **AERNNOVA AEROSPACE.**
- Jornadas OAPR Iraurgi Berritzen. **COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE GIPUZKOA.**
- SUMMA: Dirección y gestión de proyectos de transformación en empresas de distribución. **EROSKI, S.COOP.; CAPRABO, S.A.**
- Programa NEXT: programa avanzado de capacitación en gestión. **LKS, S. COOP.; PROSPEKTIKER, S.A.; ZAMUNDI INGENIERÍA DE SISTEMAS, S.L.; LKS OUTSOURCING, S.COOP.; LKS Selection & Training Management. S.L.; LKS Infraestructuras IT, S.L. (LKS IT); INGENIERÍA EN INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN SA.**
- Programa NEXT: programa avanzado de capacitación en gestión. **INGENIERÍA EN INTEGRACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN SA**
- Preparación e impartición de: "Jornada profesional digital" OAPR Iraurgi berritzen. **COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE GIPUZKOA.**
- Irudi Auditoria: Proyecto Escucha Colectivo clientes potenciales Grado – MU. **MONDRAGON UNIBERTSITATEA.**
- Irudi Auditoria: Proyecto Escucha Colectivo clientes potenciales Máster – MU. **MONDRAGON UNIBERTSITATEA.**
- Aiara_Pro. **HAZI FUNDAZIOA.**
- Optimización de la página web y mejora del posicionamiento SEO. **Hijos de Melchor Castaño SL**
- DESARROLLO NEGOCIO ARIES. BC3 – Basque Centre for Climate Change – **Klima Aldaketa Ikergai**



- Desarrollo de labores de investigación y desarrollo en el marco del proyecto "SOSRAEE: NUEVOS MODELOS DE NEGOCIO Y METODOLOGÍAS DE GESTIÓN DE LOS RAEE HACIA UNA ECONOMÍA MÁS CIRCULAR". [SARENET](#); [ARETEKNIKA SERVICIOS GLOBALES DE POSVENTA, S.COOP](#); [EMAUS GIPUZKOA, S.L.U.](#); [ROBOLAN INGENIERÍA ROBÓTICA, S.L.](#)
- Sesiones formación EAP regional Castilla y León. [SENAI, S.A.](#)
- Diagnóstico de oportunidades de colaboración. [LANDAOLA](#).
- Proyectos colaborativos para el sector agroalimentario. [LANDAOLA](#).
- Desarrollo de labores de investigación y desarrollo en el marco del proyecto "FOOTPLASTIC: Solución Circular Integral para la trazabilidad 360º, revalorización de residuos plásticos pre y post industriales y fabricación de nuevos productos circulares". [BIRZIPLASTIC, S.L.](#); [KAYTEK DIGITAL BUSINESS, S.L.](#); [PLASTICOS CLOSSA, S.L.](#); [FAGOR ELECTRONICA, S.COOP](#); [EMAUS GIPUZKOA, S.L.U.](#)
- Programa de desarrollo para facilitadores. [SIDENOR ACEROS ESPECIALES, S.L.U.](#)
- Evaluación y seguimiento de proyectos para el sector agrícola y el medio rural para la comarca de Aiaraldea. [HAZI](#).
- Programa de aprendizaje híbrido y acompañamiento en proyectos para gestores de negocio de Eroski Red. [EROSKI, S. COOP](#).
- Diseño de un panel de mando para la toma de decisiones estratégicas de comunicación. [MONDRAGON UNIBERTSITATEA](#).
- Marketing Digital: Content Marketing-a eta Marketing-aren Automatización. [MONDRAGON UNIBERTSITATEA](#).
- Posicionamiento y networking internacional para IA. [MONDRAGON Corporación Cooperativa S. Coop](#).
- Programas para responsables de equipos y técnicos-Itinerarios Coursera. [EROSKI, S.COOP](#).
- Prestación de servicios de Jon Aldazabal en el proyecto MD2025 de MicroCredx en el curso 2023/2024. [MONDRAGON UNIBERTSITATEA](#).
- Jornadas OAPR Andoain. [COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE GIPUZKOA](#).
- Jornadas OAPR Iraurgi Berritzen. [COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE GIPUZKOA](#).
- Impartición sesiones de Experiencia de Cliente Knowinn en la DF A y sesiones insitu. [EUSKALIT](#).
- Diseño y acompañamiento de un programa de aprendizaje para gestores con potencial de Eroski. [EROSKI S.COOP](#).
- Impulsar el ecosistema AS FABRIK, el emprendimiento y el talento en torno a la estrategia de especialización de Bilbao en servicios avanzados. [BILBAO EKINTZA](#).
- Nuevos productos circulares a partir de residuos plásticos revalorizados. [SAFETY BABYAUTO, S.L.](#); [PLASTICOS CLOSSA, S.L.](#)

Área Personas en Cooperación: Liderazgo y Ownership.

- SEA-Ciclo de Personas, Cultura y Talento 2023. [SEA EMPRESAS ALAVESAS](#).
- Asesoramiento en el desarrollo del proyecto de sucesión empresarial y/o relevo generacional de Leartibai Fundazioa. [AZARO FUNDAZIOA](#).
- Lea-artibai eskualdeko talentu eskoistemaren definizioan aholkularitza. [AZARO FUNDAZIOA](#).
- Servicio de diagnóstico y acompañamiento a las empresas industriales para acometer la sucesión organizacional en el marco del programa BOSz. [ERMUAKO UDALA](#).
- Facilitación en CIMICO Summer Day. [CIMICO, S.L.](#)
- Formación en competencias de liderazgo 23-24. [CENTRO DE ENSAYOS Y ANALISIS CETEST SL](#)
- ADEGI_FABRIKA I+D: Soporte MU en el desarrollo del Proyecto FABRIKA. [FUNDACIÓN FABRIKA CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA CULTURA EMPRESARIAL](#)
- Pertsonak eta Talentua GOIENAn: Etorkizuna eraikitzen. Goienako talentuaren eta pertsonen plan zuzentzailea. [GOIENA KOMUNIKAZIO TALDEA KOOP. E.](#)
- FFW ICTA- Perfiles, skills, aprendizaje y empleabilidad para la gestión del talento en el futuro del trabajo. [GAIA Asociación de Industrias del Conocimiento y Tecnología Aplicada](#).
- Garatu_Estrategia de aprendizaje fase II. [BELLOTA HERRAMIENTAS, S.L.](#)
- Sesiones de sensibilización y aprendizaje. Estrategia, atracción y fidelización de talento. [GANTREX SPAIN, S.A.](#)
- Propuesta para el acompañamiento inicial, individual y colectivo, al Equipo de Dirección. [CHINCHURRETA S.A.](#)



- Soporte en el diseño y desarrollo programas FABRIKA. [FUNDACIÓN FABRIKA CENTRO DE ALTO RENDIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN DE LA CULTURA EMPRESARIAL](#)
- SEA-Ciclo de Personas, Cultura y Talento 2024. [SEA EMPRESAS ALAVESAS](#).
- Facilitación en CIMICO Summer Day. [CIMICO, S.L.](#)
- Genero berdintasunerako neurriak MONDRAGONeko kooperatibetan sustatzeko tresnak: autodiagnistikoa eta ekintzak. [MONDRAGON Corporación Cooperativa S.Coop.](#)
- Foro y elaboración del informe "¿Le damos al conflicto otra oportunidad? El sentido del conflicto en las relaciones y equipos. [ADEGI | ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA](#).
- Foro y elaboración del informe "Retos y Oportunidades en el desarrollo de la cultura de aprendizaje en las organizaciones", [ADEGI | ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE GIPUZKOA](#).
- Talentuaren plan estrategikoa diseinatzeko formakuntza saioa. [IRAURGI BERRITZEN](#).
- Desarrollo del liderazgo en las personas que ejercen responsabilidad sobre equipos, para la potenciación de nuestra cultura constructiva. [PASABAN S.A. DESARROLLO ED-PASABAN](#).
- Construyendo una nueva dinámica de equipos en Didheya para incrementar la cohesión y corresponsabilidad de sus personas. [DECO DIDHEYA, S.L.](#)
- Programa HR WIND. [HAIZEA BILBAO, S.L.](#)
- Programa HI WIND. [HAIZEA BILBAO, S.L.](#)
- Propuesta para el incremento de la satisfacción, el sentimiento de pertenencia y el compromiso en E&C: Propuesta de Valor a las Personas. [RAIL LINE COMPONENTS](#).
- Comunidad de práctica Mondragon people. [MONDRAGON Corporación Cooperativa S. Coop.](#)

Área Datos & Innovación

- Recuperación de componentes de RAEEs para el fomento de la economía circular en Gipuzkoa. [CIRCULAR REPLAY SL](#)
- Asesoría en la construcción de un datamart con finalidades analíticas. [SEGUROS LAGUN ARO, S.A.](#)
- Prueba de concepto para evaluar los espacios de datos para desarrollar actividades para fines científicos. [EUSTAT](#).
- Caracterización de un espacio de dato en un entorno seguro. [EUSTAT](#).
- Momentos de Financiación. [CAJA LABORAL POPULAR, COOP. DE CRÉDITO](#).
- Apoyo en la adaptación de modelos de negocio e hipótesis financiera. [MONDRAGON Corporación Cooperativa S. Coop.](#)
- Auditoria datos evaluación impacto ambiental. [AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO](#).
- Análisis de datos para optimización capacidades productivas. [ORBEA, S.COOP.](#)
- Proyecto de Investigación y Desarrollo: Benchmark de competidores en posicionamiento ambiental. [AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO](#).
- Formación para capacitar a un conjunto seleccionado de personas de LK para aumentar sus competencias en determinadas áreas de conocimiento y permitirles asumir un nuevo rol dentro de la organización. [CAJA LABORAL POPULAR, COOP. DE CRÉDITO](#).
- Impartición jornada Gestión del dato. Kit digital business intelligence y analítica. [Cámara Oficial de Comercio, Industrial Servicios y Navegación de Gijón](#).
- Taller y dinamización GIID. [INNOBASQUE](#).
- Programa básico de gestión del dato para las organizaciones. [AGENCIA DE DESARROLLO DEL BIDASOA, S.A.](#)
- Diseño e implementación de un plan de formación para cooperativas y modelos asociativos para el Programa Transferencia Desarrollo y fomento de empresas de Economía Social y Cooperativas Regionales. [FUNDACIÓN CHILE](#).
- Proyecto Talento Verde Google. [FUNDACIÓN CHILE](#).
- Metodología impacto medioambiental. [AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO](#).
- Herramienta estimación impacto ambiental. [AUTORIDAD PORTUARIA DE BILBAO](#).
- Formación en Machine Learning y Ciencia de Datos del Personal de Eustat. [EUSTAT](#).

Área Emprendimiento – MTA

- MartxUP 2024 Ideia gazteak martxan. [Donostiako Udala Gazteria](#).
- Programa de Innovación Abierta Disruptors. [GOBIERNO VASCO](#).



DIFUSIÓN. PUBLICACIONES Y PONENCIAS

En lo que respecta a difusión, se recogen a continuación las publicaciones científicas, así como, los papers y ponencias presentadas, a lo largo del curso 2023/24, en congresos y jornadas (nacionales e internacionales).

MONOGRAFÍAS

- Prieto Alonso, J., González Eguía, N., Molinero, J. R., Olano Astigarraga, Z. (2023). Task Force Social: aprendizajes y resultados. SpainNab.
- Saiz-Santos, M.; González-Pernía, J. L.; Hoyos-Iruarribzag, J.; Aberasturi-Gomendio, M.; Basáñez-Zulueta, A.; Chistov, V.; González-Eguia, N.; Martín-Diez, R.; Peña-Legazkue, I.; Urbano-Pulido, D.; Zabala-Zarauz, A (2023). Global Entrepreneurship Monitor. Comunidad Autónoma del País Vasco. Informe ejecutivo 2022-2023. Bilbao, España: Euskal Ekintzailetzaren Behatokia-Observatorio Vasco del Emprendimiento, EEB-OVE.
- E. Villajos Girona; M. Legarra Eizagirre, L. Patras, ...[et.al] (2023). La gestión sostenible de personas en las organizaciones de la economía social. IDOCAL - Universitat de València.

CAPÍTULOS

- Arando, S., Elio, E., Marcuello, C. (2023). La investigación en economía social y género: una respuesta al gran reto de la igualdad. En: Chaves Ávila, R. y Vañó Vañ, M.J. (coord.). Dos decenios de actividad universitaria en economía social, cooperativismo y emprendimiento desde el instituto universitario IUDESCOOP, pp 349-356. IUDESCOOP - CIRIEC.
- Freundlich, F., Lezeta Ruiz de Alegría, I., Loyola, A., Legarra, M. (2023). The Mondragon Corporation and its Member Company Soraluce: Accomplishments and Challenges of Broad, Networked Employee Ownership Over Six Decades. En: Hernández Gutiérrez, G. & Zuloaga Fernández del Valle, R. (eds.) Employee Ownership in the Americas: A Path to Shared Prosperity. ITESO Universidad Jesuita de Guadalajara, México, pp 125-174.
- Alonso Andreano, J.L., Martínez Chávez, M. (2023). Proyecto ehun : utilización del modelo 702010 para la consecución de un acompañamiento 100% inclusivo. En Álvarez Díaz, K., Cotán Fernández, A. (coord.) (2023): Educar, comunicar, sociabilizar en la heterogeneidad. Madrid: Dykinson. Pp. 353-373.

ARTÍCULOS PRE-PUBLICADOS (EARLY VIEW, EARLY ACCESS)

- Elorza, M., Castellano, E., & Segura, S. (2024). Prediction of customer demand for perishable products in retail inventory management, using the hybrid prophet-XGBoost model during the post-COVID-19 period. Applied Economics Letters, 1–7. <https://doi.org/10.1080/13504851.2024.2333995> (Publicado online: 24 Mar 2024).

ARTÍCULOS

- Arando-Lasagabaster, S. and Herce-Lezeta, B. (2023), "Country study on drivers and barriers for employee ownership: the case of MONDRAGON group", Journal of Participation and Employee Ownership, Vol. 6 No. 2, pp. 166-187. <https://doi.org/10.1108/JPEO-10-2022-0024>.
- Ullibarriaran-Garate, A., Agirre-Aramburu, I. and Mesonero-De Miguel, M. (2023), "Understanding the characteristics of work that foster workplace well-being in an apprenticeship programme and their effects on apprentices' employability. Exploring the gender moderation effect", Higher Education, Skills and Work-Based Learning, Vol. 13 No. 5, pp. 886-910. <https://doi.org/10.1108/HESWBL-12-2022-0268>.
- Herce Lezeta, B., Oviedo Madrid, A., & Segura Querol, S. (2024). ¿En qué medida ayudan los estados de información no financiera a medir la aportación a los objetivos de desarrollo sostenible de las empresas? El caso de las empresas de Gipuzkoa. Cuadernos De Gestión. <https://doi.org/10.5295/cdg.221867bh>.
- Agirre-Aramburu, I., Blázquez-Díaz, T. & Freundlich, F. (2023) Managers' assessment of organizational performance. The role of perceived organizational commitment and HPWS in different ownership contexts, Cogent Business &



Management, 10:3, DOI: 10.1080/23311975.2023.2264002.

- Bullain, L., Bollain, J. (2023). Una mirada comparativa de la gestión de la crisis en la Unión Europea. En: *Papeles de Economía Española*, nº 178, pp 40-51.
- Ispizua Mendieta, A. (2023). Financiación del emprendimiento, capital riesgo y conflictos de interés. *Revista Española de Capital Riesgo*, nº4, diciembre, pp-5-14.
- Manzi-Puertas, M.A., Agirre Aramburu, I., López-Pérez, S. (2024). Navigating the student entrepreneurial journey: Dynamics and interplay of resourceful and innovative behavior. *Journal of Business Research*, 174, March.
- Agirre-Aramburu, I., Freundlich, F., Blázquez-Díaz, T. (2024). The perspective of managers on integrating HR practices to increase organizational performance in SME firms: An analysis of the interaction effect. *Intangible Capital*, Vol (20), nº1.
- Arando, S., Elio, E. & Marcuello, C. (2024): "Una mirada feminista a la Economía Social y Solidaria: Espacio de encuentro entre ES y EF". *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 110, 45-64. DOI: <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.110.27064>.
- Villajos, E., Pérez-Nebra, A., Legarra, M., Elio, E. (2024). Work-family conflict in social economy organisations. Individual differences in the employees' demographic profile. *CIRIEC-España, Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa*, 111, 305-327. <https://doi.org/10.7203/CIRIEC-E.111.28026>.
- Ispizua Mendieta, A. (2023). Las empresas de nueva creación y las cláusulas negociadas en las rondas de financiación. *Revista Española de Capital Riesgo*, Anuario 2023, pp-159-176.
- Bollain, J., Raventós, D. (2024). The efficiency of basic income compared to minimum income schemes. *Global Political Economy*, vol. 3(2), pp. 191-211. <https://doi.org/10.1332/26352257Y2023D000000006>
- Bollain, J. (2024). Abolishing poverty in the Basque Country: two feasible basic income models. *Journal of Poverty and Social Justice*, vol.32(3), pp. 418-442. <https://doi.org/10.1332/17598273Y2024D000000015>.

CONGRESOS Y CONFERENCIAS

- Sáez, I., Segura, S., Gago, M. (2023). Robotic Process Automation: Exploring the Technological and Organizational Dimensions for Successful Implementation in organizations. In Fahland, Dirk, et al. (Eds.): Proceedings of the Best Dissertation Award, Doctoral Consortium, and Demonstration & Resources Forum at BPM 2023 co-located with 21st International Conference on Business Process Management (BPM 2023). Utrecht, The Netherlands, September 11th to 15th, 2023. Pp. 36-45.

CONGRESOS Y CONFERENCIAS (NO PUBLICADOS)

- Castellano, E. (2023) Tecnologías de Intercooperación para transitar hacia la nueva Economía Circular Azul. Congreso Maritime Blue Growth, 14-16 Nov, Bilbao, Spain <https://maritimebluegrowth.com/>
- Martínez, A. (2023) Retos y oportunidades en el proceso de transición hacia la nueva Economía Circular Azul. Congreso Maritime Blue Growth, 14-16 Nov, Bilbao, Spain <https://maritimebluegrowth.com/>
- Freundlich, F. Leceta Ruiz de Alegría, I., Ruiz de Austri Arexolaleibar, M. (2023). The effects of cooperative Enterprise education on worker-members and their firms. Joint Rutgers University-Institute for the Study of Employee Ownership / Oxford University-Kellogg College Academic Conference on Employee Ownership, Kellogg College, University of Oxford.
- Freundlich, F. Leceta Ruiz de Alegría, I., Loyola Idiakoz, A., Legarra, M. (2024). Member perceptions of cooperative enterprise education at the Mondragon cooperative: Soraluce. Mid-year Fellows Workshop in Honor of Louis Kelso, Institute for the Study of Employee Ownership, School of Management & Labor Relations, Rutgers University, New Brunswick, New Jersey, USA, January 12-14, 2024.
- Uribarri-Sánchez, J., Aguiriano-Beristain, M., Zuaznabar-Montoya, N., Ucetabarrenechea-Rodríguez, N., García-García, U., Crego-Herrero, S. (2024). Graph-Based Automated Styling and Recommendation System for Personal Shopper Services in the Fashion Industry. 3. DHBW AI Transfer Congress, Stuttgart, 7 de junio. (PAPER ALUMNOS BDATA).

TERCER CICLO

A lo largo de este curso 2023/24 ha habido un total de 33 alumnos/as matriculadas en nuestro programa de doctorado y se ha defendido 6 Tesis Doctorales:

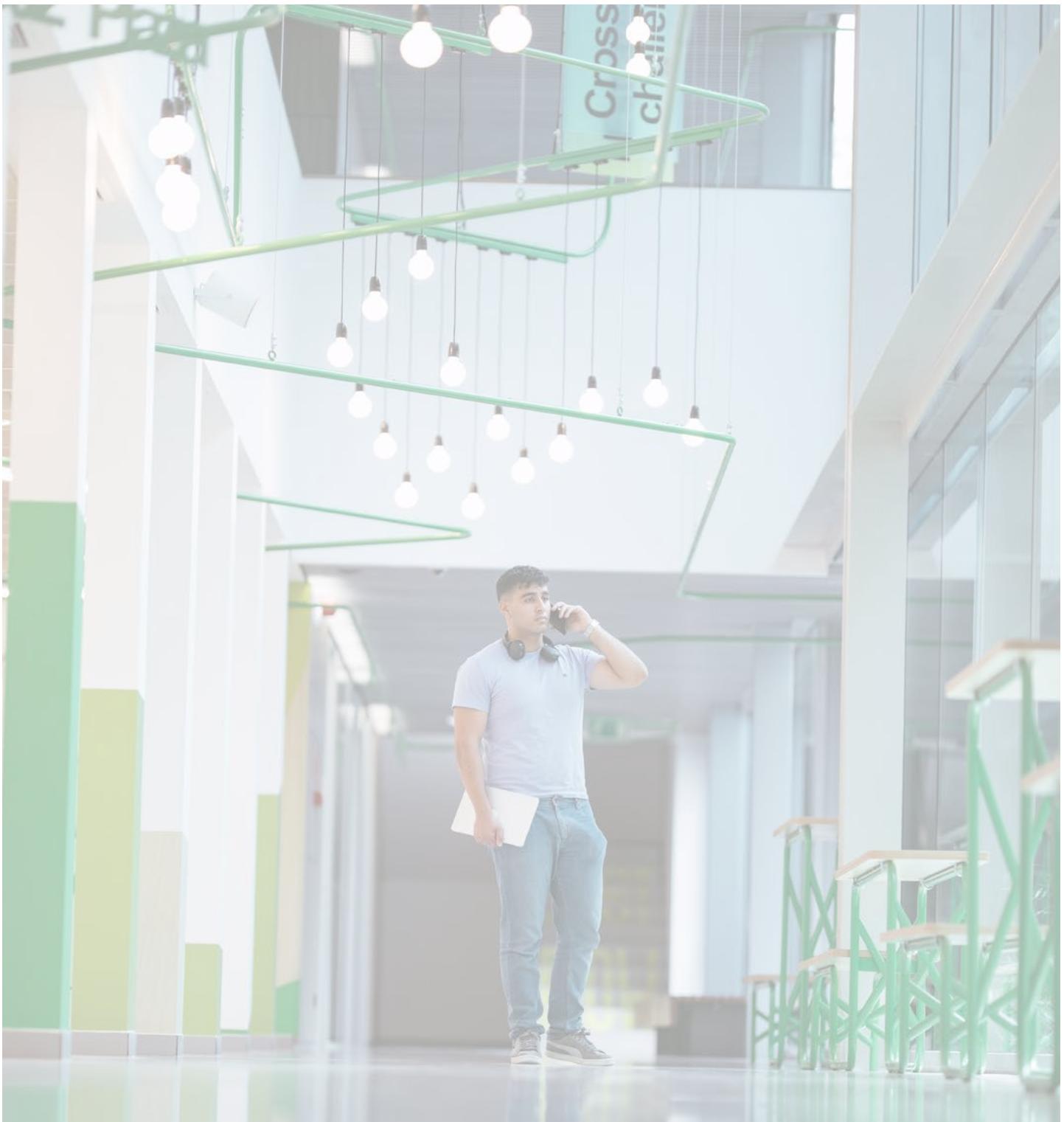
- "Factores clave para la competitividad de las empresas tecnológicas de servicios avanzados- T-KIBS". Estíbaliz Hernández Eleno. 21/11/2023.
- "Developing relationships between corporations and startups through public-private collaboration: a Basque Case Study". Liher Pillado Arbide. 12/04/2024.
- "Circuitos económicos del sector solidario presentes en la cultura de comunidades de Comalcalco, Tabasco, México". Gerardo Gordillo. 22/04/2024. Online.
- "Trama kooperatiba ehuntzen: Arrasateko Kooperatibak haustura ekosozialaren eta subjetibotasun neoliberalaren garaian. Azterketa Sozio-metabolikoak". Jokin Bergara Eguren. 17/05/2024.
- "Servicios posventa basados en datos industriales: digitalización, monetización y ciclo de vida del dato". Gorka Mendizabal Arrieta. 12/07/2024.
- "Customer data monetisation: an in-depth analysis of strategies, economic viability, and implementation in the retail industry. A case study in Eroski". Maider Elorza Iturbe. 16/07/2024. Online.





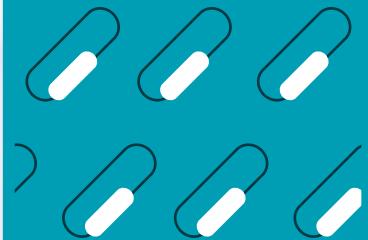
5. SITUACIÓN ECONÓMICO FINANCIERA





Los ingresos totales de ejercicio 2023-2024 han alcanzado la cifra de 27.222 miles de euros y los gastos 26.920 miles de euros. La diferencia es un resultado positivo de 302.645 euros.

Las inversiones realizadas durante el ejercicio ascienden a 1.370.638 euros, de los cuales, 809.808 se han financiado con los FEPI-s de la Fundación Mondragon, el resto, con financiación propia.



6. DESARROLLO DE PERSONAS Y MODELO DE GESTIÓN



La creciente actividad de los negocios de la Facultad, ha tenido como resultado un incremento del equipo humano que hace posible este proyecto, tanto a nivel cuantitativo como a nivel cualitativo, en relación a sus capacidades y a sus perfiles profesionales. De esta manera, cerramos el curso 2023-24 con 192 personas socias y contratadas y un amplio número de colaboradores y colaboradoras. A lo largo del curso 2022-23 se contrataron 44 nuevas personas y esto supuso incremento neto de 12 personas respecto al curso anterior.

Esta necesidad de incorporación de nuevas personas a la Facultad, nos obliga a seguir trabajando de manera intensa en los procesos de atracción, captación y selección de personas. Se ha trabajado especialmente en la propuesta de valor que ofrecemos a las personas candidatas, puesto que esto ocurre en un mercado laboral cada vez más complejo y competitivo.

Respecto a las actividades realizadas a lo largo del curso es de mencionar el trabajo llevado a cabo en los procesos de desarrollo de las personas. En este sentido, la Facultad sigue apostando por un modelo de desarrollo profesional y personal, basado en la evolución de los perfiles profesionales que necesita la Facultad para llevar a cabo sus retos estratégicos. Este desarrollo pivota sobre la herramienta de entrevistas de desarrollo entre las personas y sus responsables para la definición de los objetivos personales, siempre en alineación con los objetivos de los negocios. Así mismo, seguimos desarrollando el marco flexible de trabajo que, basado en la confianza y autonomía de las personas, permite una organización óptima del trabajo mejorando la productividad y la conciliación.

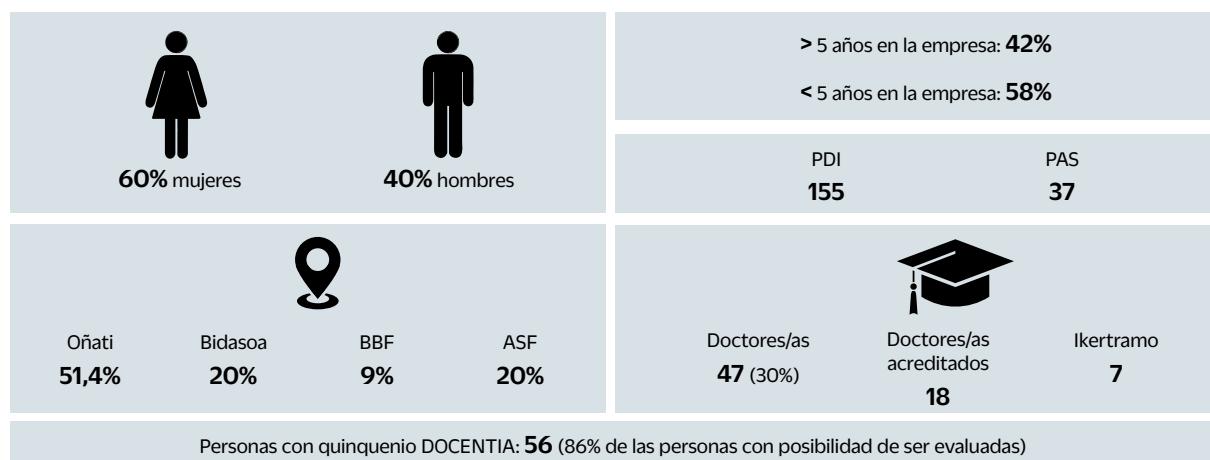
Es imprescindible mencionar el desarrollo del Plan de Capacitación Científica del personal docente e investigador. Este plan plurianual ha incrementado de manera importante el número de horas dedicadas a ello, así como el número de personas que participan; y se está consolidando una cultura de trabajo donde la investigación científica tiene un importante espacio. Como resultado de las actividades realizadas, 6 PDI finalizaron su tesis doctoral, y se obtuvieron un nuevo ikertramo y tres acreditaciones de Unibasq, así como un número importante de publicaciones de alto impacto.

El proceso de socialización y vivencia de los valores de Empresagintza ha seguido su trayectoria a través del proyecto #PiztuEmpresagintza. Este curso se ha puesto el foco en trabajar sobre un modelo de liderazgo que responda a cada uno de los valores que sustenta nuestro proyecto socioempresarial.

Desde un punto de vista del modelo de gestión, la cooperativa siguió fortaleciendo su sistema de gestión de la calidad basado en las normas AUDIT y UNE 166.002, validado a través de las auditorías internas y externas realizadas. Y en cuanto a la acreditación de la actividad docente e investigadora, se ha participado en los programas DOCENTIA de Mondragon Unibertsitatea (13 personas evaluadas, 56 en total) y Acreditación de profesorado de universidad privada y programa Ikertramo de Unibasq, antes mencionados. Con el objetivo de dar un salto cualitativo en la digitalización de la Facultad se ha creado un nuevo cargo de gestión: responsable de modelo de gestión y transformación digital.

Para finalizar, mencionar que se ha aprobado el V. Plan de Igualdad y que se ha participado en el proyecto MU Campus Circular que tiene como objetivo reducir la huella de carbono que genera la empresa a través de su actividad. Como elementos clave para reducir esta huella de carbono han sido la implantación de placas fotovoltaicas en el campus de Oñati y un primer análisis de la movilidad del colectivo de Empresagintza.

ENPRESAGINTZA FAKULTATEA EN DATOS





OÑATI
Ibarra zelaia, 2
20560 Oñati, Gipuzkoa
Tel. 943 71 80 09
enpresagintza@mondragon.edu

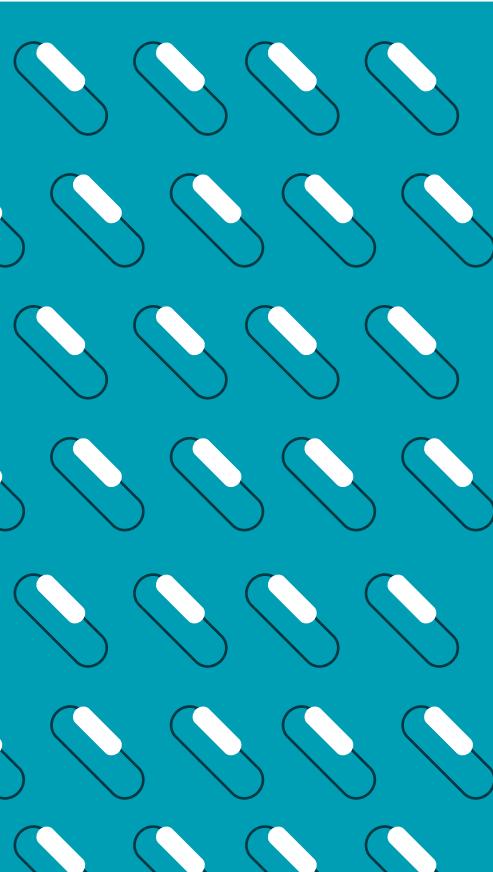
BIDASOA - IRÚN
Plaza Leandro Agirretxe, 1
20304 Irun, Gipuzkoa
Tel. 943 63 91 29
enpresagintza@mondragon.edu

BILBAO BERRIKUNTA FAKTORIA - BBF
Uribarri kalea, 6
48001 Bilbao, Bizkaia
Tel. 944 25 51 62
enpresagintza@mondragon.edu

BILBAO AS FABRIK
Calle Olagorta 26 (Zorrozaurre)
48014 Bilbao, Bizkaia
Tel. 944 25 51 62
enpresagintza@mondragon.edu



www.mondragon.edu/empresariales



ENTIDAD PATROCINADORA

